

上海市香山中学 2023 年教师招聘工作方案

一、指导思想

根据浦东新区教育局《2023 年浦东新区公办学校教师招聘办法》及相关工作要求，坚持德才兼备和公开、平等、竞争、择优的原则实行招聘与考核；坚持资格准入、优化结构、提高整体素质的原则，同时根据教育局下达的 2023 年我校流动教师指标确定人员，特制定本方案。

二、招聘对象

符合《2023 年浦东新区公办学校教师招聘办法》及招聘简章公布的条件要求的应聘人员。

三、组织领导

1、学校成立教师招聘工作领导小组、负责本校教师招聘工作。

组长：顾霁昀

组员：李擎昊、齐士臣、管杰、刘晓辉、陈莉娜、黄国清、李莹

由校纪检委员冯燕萍进行民主监督。

2、学校成立学科评估组，负责笔试及试讲考核。

组长：齐士臣

组员：曹 琼、杨素芸、梁亚丽、覃 丽、奚秀娟、朱彦炜、陈天幸

3、工作领导小组主要职责：合理制定学校招聘计划，明确当年招聘学科、人数等招聘条件，制定当年教师招聘考核方案，有序组织应聘人员遴选及考核，并根据考核实际情况，确定拟招聘录用人员。

4、工作要求：学校教师招聘工作领导小组在履行职责时，应遵循民主集中制原则，通过集体讨论形成决议并书面记录。

三、考核程序

1、考核方法

[笔试]责任人：学科评估组

笔试/专业测试。分值：100分。在规定时间内完成笔试/专业测试，采用百分制的量化计分方式，报工作领导小组。语文、数学、英语、历史、物理、地理、劳技学科笔试时间120分钟，美术笔试30分钟，专业测试时间120分钟。

笔试成绩超过60分（含60分）者进入综合面试。

[综合面试]责任人：学科评估组、考核领导小组

A) 一面——上课/试讲。责任人：学科评估组。分值：100分。在规定时间内准备授课内容并予以落实，采用百分制的量化计分方式。

B) 二面——领导小组面试。责任人：考核领导小组。分值：100分。

上课、领导小组面试各占百分之五十权重后确定综合面试成绩，同时结合笔试成绩（笔试成绩占40%，综合面试成绩占60%）确定上报区面试人员名单。

2、考核小组：课程处、德育处及学科评估组组成招聘考核小组；学科评估组由学科组组长及2名以上组员构成，如考核小组成员与应聘人员有回避情形的，应按规定予以回避。

3、考核说明：个人在规定时间内报名本校教师招聘岗位，经资格审核，进入本校考核程序。具体考核时间及地点以本校相应通知为准，届时不能按时参加本校考核的，视作自动放弃本次学校考核。

4、根据学校考核成绩及排名，经集体讨论研究，择优按1:1的比例上报区面试人员名单。

5、应聘人员在交流竞聘考核中如有弄虚作假、考核作弊，一律取消资格，考核结果视作无效。

6、由学校纪检委员进行民主监督。

四、时间安排

- 1、10月20日公布香山中学招聘工作方案
- 2、10月25日简历投递时间截止
- 3、10月26日发放资格审核通知（以短信形式发放）
- 4、10月26日——10月27日12点应聘人员网上递交相关资质材料
- 5、10月27日——10月30日审核应聘人员资质
- 6、10月31日发放校考笔试通知
- 7、11月3日13:00笔试
- 8、11月4日笔试通过人员发放综合面试通知
- 9、11月6日综合面试（8:00备课，9:00起试讲、面试）
- 10、11月7日通知校考合格人员

本方案的解释权归上海市香山中学。

